



Labklājības ministrija

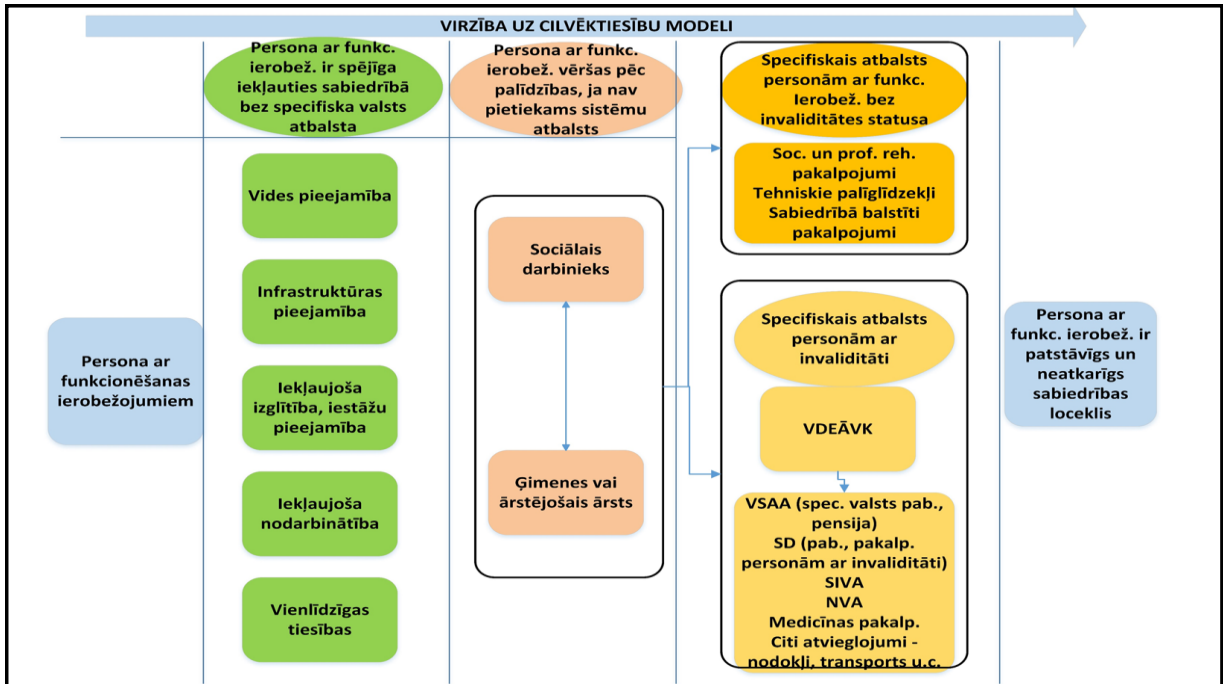
Personu ar invaliditāti nodarbinātība

Konference
«Darba tirgus pieejamība personām ar invaliditāti»
2017. gada 29.novembris
Rīga, Latvijas Nacionālā bibliotēka

E.Celmiņa, Sociālās iekļaušanas politikas departaments
I.Lipskis, Darba tirgus politikas departaments

Kāda situācija un kur ejam?

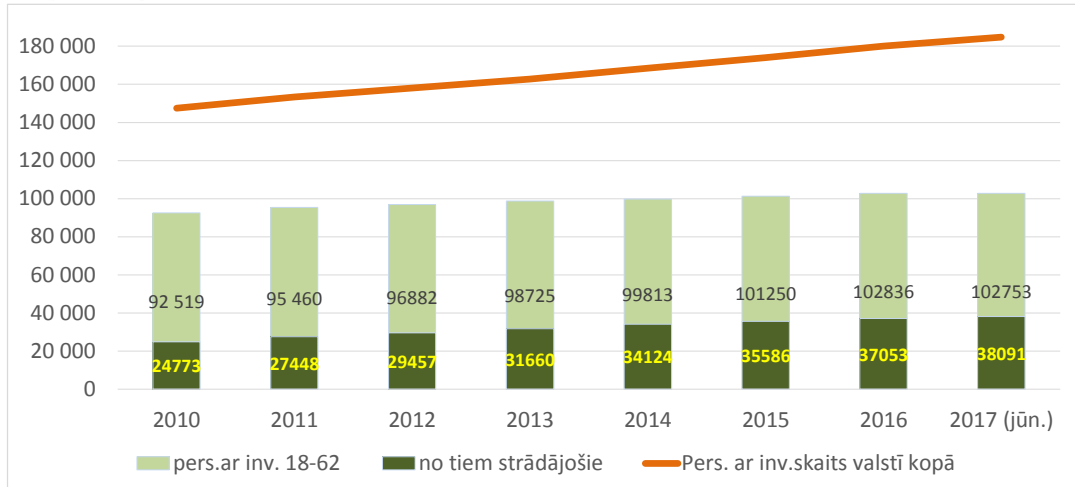
2017.11.29.





Labklājības ministrija

Personas ar invaliditāti darbības vecumā, nodarbināto skaits



Kāpēc un kā nodalīt invaliditātes un darbības jēdzienus un maksājumus?

Invaliditāte

- Mērķis - daļēja kompensācija par veselības zudumu, papildus izdevumiem zālēm, transportam, medicīnas precēm, pašaprūpei, spec. apģērbam, apaviem
- Nosakāma arī bērniem un pensijas vecuma personām
- Problēma – saglabājot papildus atvieglojumus (kopšana, transports) joprojām stimulēties pieplūdums sistēmā

Darbības

- Mērķis - atbalstīt personu, lai tā meklētu darbu, mācītos, rehabilitētos un kopumā būtu aktīva
- Nosakāma tikai darbības vecuma personām
- Problēma – ka LV apdrošināšanas sistēmā maksāts tiek par zaudētām spējām (tātad visiem, kas zaudējuši spējas, nevis tikai tiem, kas izpilda aktivizācijas nosacījumus)

2017.11.29.



Iekļaujoša nodarbinātība





Sociālā uzņēmējdarbība Latvijā

2017.11.29.



Labklājības ministrija

Ceļā uz sociālās uzņēmējdarbības ietvaru

- ❑ 30.10.2014. MK atbalstīja koncepciju "Par sociālās uzņēmējdarbības ieviešanas iespējām Latvijā".
- ❑ 2016.gadā uzsākts Labklājības ministrijas ESF projekts Nr. 9.1.1.3/15/I/001 „Atbalsts sociālajai uzņēmējdarbībai”.
- ❑ Darbs Saeimas darba grupā pie Sociālās uzņēmējdarbības likumprojekta 2015.gada septembris – 2017.gada oktobris.
- ❑ 2017.gada 12.oktobrī Saeimā pieņemts Sociālā uzņēmuma likums, kas stāsies spēkā 2018.gada 1.aprīlī.



Labklājības ministrija

Kas ir sociālā uzņēmējdarbība?

- ❑ **Likuma mērķis** ir veicināt sabiedrības dzīves kvalitātes uzlabošanu un sekmēt sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu nodarbinātību, radot sociālajiem uzņēmumiem labvēlīgu saimnieciskās darbības vidi.
- ❑ **Sociālais uzņēmums** ir sabiedrība ar ierobežotu atbildību, kurai saskaņā ar Sociālā uzņēmuma likumu ir piešķirts sociālā uzņēmuma statuss un kura veic labvēlīgu sociālo ietekmi radošu saimniecisko darbību (piemēram, sociālo pakalpojumu sniegšana, iekļaujošas pilsoniskās sabiedrības veidošana, izglītības veicināšana, atbalsts zinātnei, vides aizsardzība un saglabāšana, dzīvnieku aizsardzība vai kultūras daudzveidības saglabāšana).
- ❑ **Sociālā uzņēmuma izveides mērķis** (noteikts statūtos) ir **vērsts uz** sociālo vai sabiedrībai nozīmīgo **problēmu risināšanu**
- ❑ **Sociālie uzņēmumi ir tirgus dalībnieki**, kas ražo preces un sniedz pakalpojumus
- ❑ Sociālie uzņēmumi **gūto peļņu investē sociālā mērķa sasniegšanai**
- ❑ Tiek **nodarbināti algoti darbinieki**:
 - ✓ sociālajos uzņēmumos, kuru mērķis ir sabiedrībai svarīgas sociālas problēmas risinājums un nodarbināti darbinieki, ar kuriem nodibinātas darba tiesiskās attiecības
 - ✓ darba integrācijas uzņēmumi - sociālo uzņēmumu veids, kuru galvenais mērķis ir riska grupu nodarbinātība - integrācija darba tirgū



Labklājības ministrija

Informācija par projektu

Projekta mērķis: noteikt un pārbaudīt optimālus risinājumus sociālo uzņēmumu izveidei un attīstībai

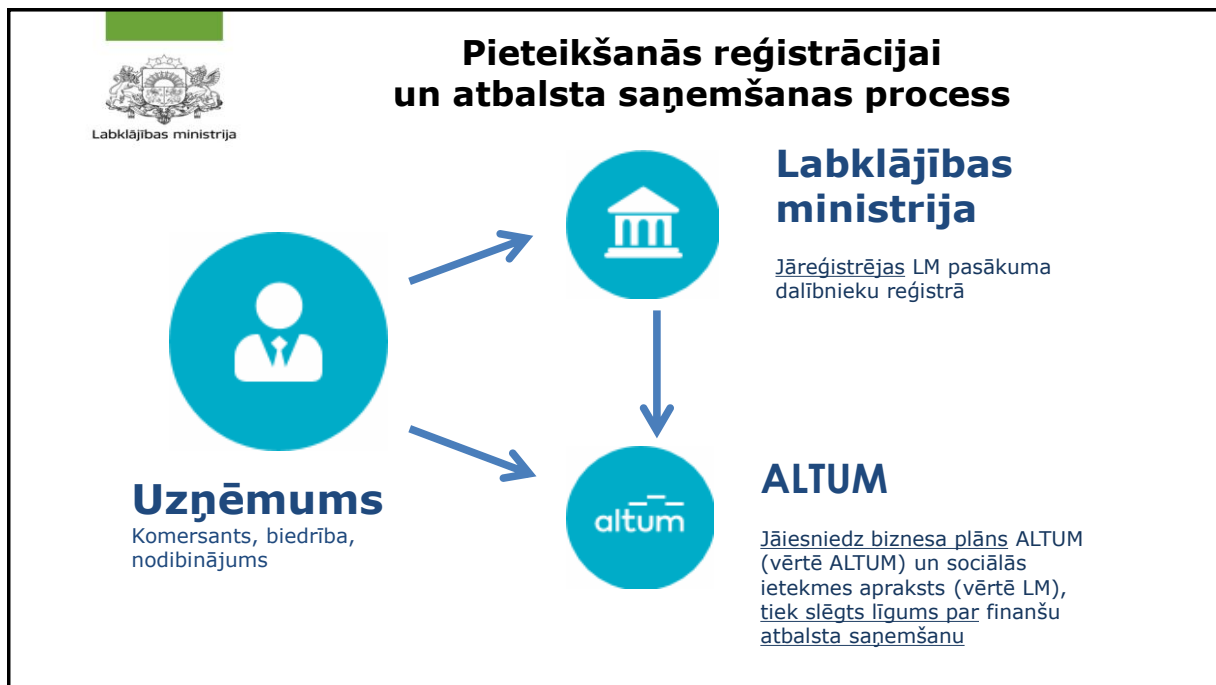
tai skaitā **darba integrācijas sociālo uzņēmumu atbalstam**, lai palielinātu nodarbinātības iespējas:

- nelabvēlīgākā situācijā esošiem bezdarbniekiem
- personām ar invaliditāti un personām ar garīga rakstura traucējumiem

Projekta īstenotājs: Labklājības ministrija (reģistrs)

Projekta partneris: AS «Attīstības finanšu institūcija Altum» (grantu no 5000 līdz 200 000 eiro)

Projekta īstenošanas laiks: līdz 31.12.2022.



Personas ar invaliditāti darba tirgū

Personas ar invaliditāti vēlas strādāt!

- Darba tirgū cilvēki ar invaliditāti ir nenovērtēts potenciāls un bieži saskaras ar stereotipiem. Svarīga ir izpratne, ka viņi ir ne tikai saņēmēji, bet arī sniedz noderīgu pienesumu tautsaimniecībai un sabiedrībai kopumā.

Personas ar invaliditāti spēj pielāgoties izmaiņām!

- Lai arī pastāvošo stereotipu dēļ cilvēki ar invaliditāti bieži tiek saistīti ar tādām negatīvām iezīmēm kā nespēju pielāgoties izmaiņām, darba spēju samazināšanos un veselības problēmām, būtiski ir vērst uzmanību uz tādām stiprajām pusēm kā lojalitāte, prasmes u.c.

Personas ar invaliditāti spēj mācīties un apgūt jaunas prasmes!

- Svarīga ir iekļaušanās mūžizglītībā, tāpēc svarīgs ir atbalsts darba vietā un praktiskās apmācības, ne tikai tradicionālie apmācību veidi. Svarīgs ir līdzcilvēku atbalsts kolektīvā, arī mentorings.

Personas ar invaliditāti neatņem darba vietas citiem!

- Protams, veselība, darbspējas ietekmē produktivitāti, bet realitātē - parasti šīs personas neatņem citiem darba vietas, bet tikai vēlas godīgi konkurēt un izmantot iespēju sevi pierādīt.



Labklājības ministrija

Paldies par uzmanību !



@Lab_min



Latvijas Republikas Labklājības ministrija



labklajibasministrija

Attēli: pexels.com