



## Ieslodzījuma vietu pārvalde

Stabu iela 89, Rīga, LV-1009; tālr. 67290612; e-pasts:pasts@iev.gov.lv; www.ievp.gov.lv

Rīgā

17.10.2023. Nr. N-1-2023-15231

Uz 30.06.2023 Nr. 1-12/9

Latvijas Republikas Tiesībsargam  
e-pasts: [tiesibsargs@tiesibsargs.lv](mailto:tiesibsargs@tiesibsargs.lv)

┌ Par Ziņojumu par institucionālo kultūru Jēkabpils cietumā  
un konstatēto ieslodzīto pašpārvaldes sistēmu

Ieslodzījuma vietu pārvaldē (turpmāk – Pārvalde) 2023. gada 3. jūlijā no Latvijas Republikas tiesībsarga saņemts Ziņojums "Par institucionālo kultūru Jēkabpils cietumā un konstatēto ieslodzīto pašpārvaldes sistēmu un no tās izrietošo augsto vardarbības risku starp notiesātajiem" (Pārvaldes reģ.Nr.S-1-2023-15003). Tiesībsargs lūdz Pārvaldei sniegt informāciju, vai ir izstrādāts/ vai tiek plānots izstrādāt vadlīnijas brīvības atņemšanas vietu darbiniekiem, kā rīkoties, ja ieslodzītie ir pieteikuši badastreiku, lai saglabātu kārtību un drošību. Tāpat Tiesībsargs lūdz Tieslietu ministrijas pārstāvjiem sadarbībā ar Pārvaldes un Jēkabpils cietuma atbildīgajām amatpersonām veikt atkārtoti faktiskās situācijas izvērtēšanu, identificējot riska faktorus, piemēram, ņemot vērā Pielikuma [6] punktā norādītos riska faktorus, un izveidojot rīcības plānu, piemēram, izmantojot arī Pielikuma [11] punktā minētos pasākumus, to novēršanai/ mazināšanai.

Atsaucoties uz Tiesībsarga izteikto lūgumu, Pārvalde sniedz šādu informāciju un komentārus par institucionālo kultūru Jēkabpils cietumā un konstatēto ieslodzīto pašpārvaldes sistēmu un no tās izrietošo augsto vardarbības risku starp notiesātajiem.

[1] Pārvalde informē, ka nav izstrādāts un nav plānots izstrādāt vadlīnijas brīvības atņemšanas vietu darbiniekiem, kā rīkoties, ja ieslodzītie ir pieteikuši badastreiku, lai saglabātu kārtību un drošību. Šādās situācijās, administrācija nekavējoties reaģē, uzsākot pārrunas ar streikotāju/-jiem, lai noskaidrotu streika iemeslus un skaidrotu pieņemtos lēmumus un to tiesiskumu. Vēršam uzmanību, ka katra masveida nepakļaušanas vai cita pretdarbība cietuma administrācijai ir unikāla un to novēršanas paņēmieni un līdzekļi katru reizi var būt dažādi, līdz ar to vienotas adekvātas darbības stratēģijas izstrāde nav iespējama.

Vienlaikus Pārvalde informē, ka Pārvaldē 2022. gada 9. maijā ir izstrādāti iekšējie noteikumi Nr. 1dv-not "Ieslodzījuma vietu pārvaldes rīcība apdraudējuma gadījumā", kas noteic kārtību, kādā Pārvaldes nodarbinātais rīkojas katastrofas vai katastrofas draudu, militāra iebrukuma vai kara, ugunsgrēka, terora akta, iekšējo nemieru vai sabiedrisko nekārtību, ķīlnieku sagrābšanas, grautiņu vai iekšējo nemieru, masu nekārtību vai masveida pretošanās, grupveida bēgšanas, uzbrukuma Pārvaldes centrālajam aparātam vai ieslodzījuma vietai gadījumā, apdraudējuma līmeņus, trauksmes izziņošanas un nodarbināto apziņošanas kārtību, kritiski svarīgā nodarbinātā aizvietošanu, mācību un instruktāžu organizēšanu.

Elektroniski parakstītā dokumenta Nr.: IE001634BA2906

[2] **Komentārs uz 7. punktu** – par ieslodzīto pašpārvaldes sistēmas dažādām izpausmēm.

Latvijas Republikas Satversmes (turpmāk – Satversme) 93. pantā paredzēts, ka ikviena tiesības uz dzīvību aizsargā likums. Satversmes 95. pants noteic, ka valsts aizsargā cilvēka godu un cieņu, kā arī no Latvijas Soduzpildes kodeksa (turpmāk – Kodekss) 4. panta otrās daļas 1. punkta izriet aizliegums pakļaut personu spīdzināšanai un cita veida cietsirdīgai vai cieņu pazemojošai attieksmei un apstākļiem.

Kodeksa 4. panta otrās daļas 2. punktā noteikts, ka nav pieļaujama notiesāto diskriminācija atkarībā no rases, tautības, valodas, dzimuma, sociālā un mantiskā stāvokļa, politiskajiem uzskatiem, reliģiskās pārliecības un citiem kritērijiem.

No minētajām tiesību normām izriet valsts pienākums nodrošināt, ka ieslodzītie izcieš tiem piespriesto sodu tādos apstākļos, kuros netiek pieļauta vardarbība un cietsirdīga attieksme, kas pret tiem tiek vai var tikt vērsta no citu ieslodzīto puses.

Eiropas Cilvēktiesību tiesa ir atzinusi, ka no minētajām tiesību normām izriet valsts pienākums nodrošināt, lai indivīdi netiktu pakļauti spīdzināšanai, kā arī cietsirdīgai vai pazemojošai rīcībai vai sodam – tostarp no citu indivīdu puses. Valstīm ir jānodrošina efektīva aizsardzība – jo sevišķi īpaši apdraudētām personām –, kā arī jāveic saprātīgi pasākumi, lai novērstu apdraudējumu, par kuru amatpersonas ir zinājušas vai viņām būtu bijis jāzina. Šo pienākumu apjoms ir atkarīgs no katras lietas konkrētajiem apstākļiem. Vienlaikus tiesa norādījusi, ka pienākums aizsargāt īpaši apdraudētus ieslodzītos neparedz amatpersonām uzlikt neiespējamu vai pārmērīgu slogu (*sk. Eiropas Cilvēktiesību tiesas 2012. gada 3. jūlija spriedumu lietā "Aleksejeva pret Latviju" 34., 35. un 37. punktu*).

Ieslodzīto personu neformālā iedalīšana hierarhijā ir neatņemama sastāvdaļa no ieslodzīto subkultūras, kas lielākoties ir mantota no Padomju Savienības ieslodzījuma sistēmas un cariskās Krievijas, taču jāatzīmē, kā arī citās valstīs (tai skaitā arī Eiropas Savienības valstīs, apmeklējot cietumus, konstatēta šī parādība) pastāv neformālā hierarhija, jeb ieslodzīto iedalīšana kastās. Pārvalde kategoriski neatbalsta un neveicina ieslodzīto personu savstarpējo hierarhiju, tas ir tikai un vienīgi pašu ieslodzīto subkultūras paražu ievērošana, kas izpaužas ne tikai savstarpējā iedalīšanā hierarhijā, jeb kastās, bet arī savstarpējā iedalīšana noziedzīgajos grupējumos, kas arī var būt savstarpēji naidīgi noskaņoti, protams, kas izpaužas savstarpējā vardarbībā.

Nevienlīdzīgas notiesāto personu kategorijas ir izveidojuši paši notiesātie, nevis cietuma administrācija vai Pārvalde. Tādējādi ieslodzīto iedalīšanu kastās nav saistāma ar Pārvaldes un ieslodzījuma vietu administrācijas faktisko rīcību. Attiecīgi notiesātās personas dzīvības un veselības apdraudējuma gadījumā personai jāvērsas pie ieslodzījuma vietas priekšnieka, kā arī par to iespējams vērsties Pārvaldē. Brīvības atņemšanas iestādes administrācijai ir pienākums aktīvi rīkoties tādā gadījumā, ja pastāv reāls apdraudējums ieslodzītās personas dzīvībai vai veselībai vai arī pastāv pietiekams pamats uzskatīt, ka šāds apdraudējums var pastāvēt.

Neformālās hierarhijas izkaušanai savu iespēju robežās Pārvalde izmanto visus iespējamus resursus:

- 1) ir izveidotas ieslodzīto sadalīšanas komisijas, kas izvieto ieslodzītos ievērojot medicīnas, drošības un noziedzības novēršanas kritērijus;
- 2) iespēju robežās tiek renovētas un remontētas telpas, renovācijas un remonta laikā tiek samazināts ieslodzīto skaits kamerās;
- 3) renovācijas laikā tiek uzlaboti sadzīves apstākļi un novērsti drošības riski aizliegtu priekšmetu un vielu nokļūšanai kamerās, kas savulaik mazina vardarbību cietumos un cietumnieku subkultūras atbalstīšanu;
- 4) bijušajiem tiesībsargājošo iestāžu darbiniekiem ir paredzēta atsevišķa soda izciešanas vieta, [...];

- 5) apdraudējuma gadījumā persona nekavējoties tiek pārvietota uz citu kameru, bet ja apdraudējums ir ļoti būtisks, tad persona var tikt pārvietota arī uz citu cietumu. Īpašos gadījumos, kad persona sniedz liecības kriminālprocesā, var tikt piemērota arī speciālā procesuālā aizsardzība, izvietojot personu atsevišķi no pārējiem notiesātiem.

Tāpat ieslodzījuma vietu amatpersonas, tajā skaitā, Jēkabpils cietuma amatpersonas, dara visu saprātīgi iespējamo, lai veicinātu tādu vidi, kurā netiek pieļauta ne ieslodzīto vardarbība, ne arī veicināta ieslodzīto neformālās hierarhijas izveidošanās. Taču, ņemot vērā, ka ieslodzījuma vietas ir slēgta vide, kurā ieslodzītie ir spiesti praktiski visas ikdienas darbības darīt kopā, ēst, gulēt, sportot, mācīties, strādāt utt., ieslodzītie pielāgojas un adaptējas ieslodzījuma ikdienas dzīvei. Vienlaikus norādāms, ka katram ieslodzītajam ir savas dzīves vērtības, paražas, uzskati, dzīvesveids, kas ir veidojušies no iepriekšējās pieredzes, tādējādi, tieši tāpat kā sabiedrībā līdzīgi domājoši cilvēki apvienojas grupās, tieši tāpat arī ieslodzījumā esošie ieslodzītie apvienojas līdzīgi domājošo grupās. Papildus norādāms, ka ikvienā sabiedrībā veidojas cilvēku sociālā nevienlīdzība, cilvēkiem daloties dažādās grupās. Tādējādi cilvēku hierarhija ir sabiedrībā pastāvoša sociāla iezīme, nevis ieslodzījuma vietu vai valsts pārvaldes faktiskā rīcība.

Konkrētajā gadījumā, pati ieslodzījuma vieta jeb precīzāk, ieslodzījuma vietas infrastruktūra ir tā, kas negatīvi ietekmē ieslodzītos, kā piemēram, lielais ieslodzīto skaits vienā kamerā (vairāk par 10 ieslodzītajiem) veicina ieslodzītajiem izdomāt savus "iekšējos likumus", kā arī esošo ieslodzījuma vietu infrastruktūra neraisa arī komersantu interesi veidot darba vietas un nodarbināt ieslodzītos, kas ir viens no būtiskiem sekmīgas resocializācijas priekšnoteikumiem, kā arī finansiālās neatkarības aspektiem. Proti, jo vairāk nodarbināto ieslodzīto, jo lielāka finansiālā neatkarība, kas jau pašā saknē izslēgs "parādnieka izpratni" vai "mantisko nevienlīdzību", kas savukārt neveicinās ieslodzīto manipulēšanu citam ar citu, lai gūtu kādu labumu.

No minētā izriet, ka amatpersonu skaitam, kas uzrauga ieslodzītos nav izšķiroša loma ieslodzīto hierarhijas izveidē, jo paši ieslodzītie ir tie, kas veido vidi un rada sev izdevīgus "iekšējos likumus" un uzvedības modeļus, izstrādā mehānismus, lai tiktu galā ar ieslodzījuma vietu ikdienu un jauno realitāti.

[3] **Komentārs uz 11.1. apakšpunktu un 12. punktu** – par nepietiekamo personāla skaitu.

Pārvaldes stratēģijā ir noteiktas Pārvaldes darbības prioritātes (Resocializācijas sistēmas attīstība, Efektīva cilvēkresursu pārvaldība, Procesu optimizēšana un Sabiedrības drošība) un detalizēti mērķi, kas ir izstrādāti kopsakarā ar Tieslietu ministrijas darbības stratēģijas 2022. – 2026. gadam VI. punktu Kriminālsodu izpildes politika.

Pārvaldes personālresursu plānošanas, nodrošināšanas un attīstības politika ir cieši saistīta ar Pārvaldes ieslodzījuma vietu sistēmas infrastruktūras attīstību un materiāli tehniskā nodrošinājuma apjomu un kvalitāti, kas atbilst iestādes mērķim, proti, īstenot valsts politiku apcietinājuma kā drošības līdzekļa un brīvības atņemšanas, kā kriminālsoda izpildē.

Personāla mainības mazināšanai ilgtermiņā Pārvaldes vadība pastāvīgi veic iespējamus uzlabojumus cilvēkresursu vadības stratēģijas attīstības ietvaros, proti, Pārvalde ievieš mūsdienīgus risinājumus tādās personāla vadības funkcijās, kā atlase, apmācība, attīstība, darba snieguma vadība un motivēšana, tai skaitā 2022. gadā tika ieviesta jauna darba samaksas sistēma visiem Pārvaldes nodarbinātajiem.

Runājot konkrēti par Jēkabpils cietumu, 2023. gada rudenī bija paredzēts to pārveidot par atklātu cietumu, kas nozīmē, ka būtu jāsamazina apsardzē nodarbināto skaits, tos, iespējams, pārkvalificējot par uzraugiem, līdz ar ko kopš šī gada sākuma netika veikta Jēkabpils cietuma apsardzes darbinieku skaita palielināšana. Šobrīd Pārvaldes un Jēkabpils cietuma

vadība veic visus iespējamus pasākumus ieslodzījuma vietas apsardzes un uzraudzības funkciju nodrošināšanai.

Lai cietumu sistēma sasniegtu savu izvirzīto vīziju un mērķus, dienestam ir nepieciešams kvalificēts un motivēts personāls. Tādēļ personāla izglītība ir viena no Latvijas cietumu sistēmas pamatvērtībām. Cietumi ir skarba un sarežģīta vide, it īpaši, ja tie darbojas ar nepietiekamiem cilvēkresursiem, infrastruktūras un finanšu resursiem. Cietumu vadītājiem ir jābūt profesionāli spēcīgiem, spējīgiem, mērķtiecīgiem, radošiem un neatlaidīgiem, lai spētu realizēt uzdevumus, ko tiem uzliek kā nacionālie tiesību akti, politikas plānošanas dokumenti, tā arī starptautiskās saistības. Viņiem jābūt spējīgiem realizēt sistēmiskas reformas un vadīt pārmaiņas.

Pārvaldes stratēģija, kurā cita starpā kā viens no Pārvaldes mērķiem ir digitalizācijas procesa un digitālo rīku ieviešana ikdienas darbā, liecina par Pārvaldes spēju paredzēt nākotnes riskus personālresursu jomā un veikt attiecīgas darbības to novēršanā. Pārvalde ir veikusi nepieciešamās darbības apsardzes un uzraudzības jomā amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi (turpmāk – amatpersona) vakanču negatīvās tendences mazināšanai, bet ārējie faktori (amatpersonu novecošanās, konkurētspējīga atalgojuma un sociālo garantiju jautājumu risināšanas problēmas, kā arī jauniešu skaita strauja samazināšanās valstī kopumā) būtiski ietekmē Pārvaldes centienus šīs problēmas risināšanā.

Nolūkā mazināt riskus, kas ir saistīti ar personālresursu trūkumu, jo īpaši, apsardzes un uzraudzības jomās, kas pamatā nodrošina sabiedrības drošību, Pārvalde ir definējusi personālresursu politikas pamata virzienus – kompetenču modeļa un uz tā bāzes izstrādāto nodarbināto atlases (testēšanas) vadlīniju ieviešana; kvalifikācijas un kompetences celšana; personāla resursu optimizācija.

Lai pilnveidotu un attīstītu apsardzes un uzraudzības funkcijas no personālvadības aspekta, Pārvalde turpina apzināt amatpersonu vajadzības un veikt to monitoringu ar mērķi pilnveidot dienesta apstākļus, dienesta vidi un veikt citus motivējošos pasākumus.

Lai nodrošinātu apsargu un uzraugu amatu veicamā darba sarežģītībai un nozīmīgumam, stiprinot sabiedrības drošību, atbilstošu un cienīgu atalgojumu, Pārvaldes ieskatā primāri būtu jāpaaugstina šo amatu atalgojuma līmenis. Atalgojuma palielināšanas nepieciešamību ietekmē arī tādi būtiski faktori, kā ievērojams korupcijas risks, noteiktie ierobežojumi dienesta laikā, pastāvīga psihoemocionālā spriedze, kā arī paaugstinātas prasības veselībai un fiziskajai sagatavotībai. Nepieciešamību risināt atbildības jautājumu nosaka arī negatīvā tendence amatpersonu vakanto amatu skaita pieaugumā, kuru īpatsvars ik gadu palielinās. Amatpersonu, kuras veic ieslodzīto apsardzi un uzraudzību, atalgojums un sociālās garantijas ir indikators valsts un sabiedrības ieinteresētībai un atbalstam iekšējai drošībai, kā arī ieslodzīto personu resocializācijas mērķu sasniegšanai. Pārvalde uzskata, ka atalgojumam ir jābūt pietiekami augstam, lai varētu piesaistīt un noturēt atbilstošas amatpersonas. Savukārt sociālajām garantijām un darba apstākļiem ir jāatbilst sarežģītības un psiholoģiskās spriedzes pakāpei, kāda ir ieslodzījuma vietās.

Pārvaldes ieskatā svarīgi ir ne tikai tas, ka ieslodzījuma vietu reformu mērķis ir mūsdienīga soda izpilde mūsdienīgā cietumu infrastruktūrā, kas ietver piemērotas, drošas un modernas darba vides nodrošināšanu, bet arī sistēmā nodarbinātā personālresursa kapacitātes uzlabošana un profesionālā pilnveide. Lai sniegtu Pārvaldes amatpersonām iespēju mācīties darba specifikai piemērotās telpās, izmantojot pilnveidotu mācību saturu un jaunas mācību metodes profesionālo zināšanu apguvei, Olainē 2023. gada 14. jūlijā uzsākta Pārvaldes jaunā Mācību centra būvniecība, kas ir nozīmīgs ieguldījums ne tikai Pārvaldes amatpersonu profesionālā kvalifikācijas līmeņa paaugstināšanā un Latvijas sabiedrības drošības stiprināšanā, bet arī penitenciārajā sistēmā nodarbināto pašapziņas celšanā. Pārvaldes šī brīža mērķi ir cieši saistīti ar personāla profesionālās attīstības veicināšanu. Efektīvu soda izpildes politiku var īstenot tikai kvalificēts un psiholoģiski noturīgs personāls. Pārvaldes Mācību centrs un tajā

ieviestās jaunās mācību programmas ļaus nodrošināt ieslodzījuma vietu amatpersonām un darbiniekiem specifiskas un daudzpusīgas zināšanas un prasmes, lai profesionālāk un kvalitatīvāk veiktu uzticētos darba pienākumus, kas veicinās lielāku sabiedrības drošību.

Pārvaldes nākotnes rīcības plāns ietver visu iepriekš minēto pasākumu kopuma secīgu plānošanu un īstenošanu noteiktā laika periodā, izmantojot visus iespējamus resursus un kanālus, kā arī saņemot Tieslietu ministrijas un valsts augstāko amatpersonu atbalstu valsts iekšējās drošības stiprināšanā un ieslodzījuma vietu attīstīšanā par mūsdienīgu, profesionālistmā un cilvēcībā balstītu soda izpildes vietu.

[4] **Komentārs uz 13. punktu** – par notiesāto resocializācijas pasākumiem.

Veicot Jēkabpils cietuma pārbaudi 2023. gada septembrī, konstatēts, ka 2021. un 2022. gadā resocializācijas programmas Jēkabpils cietumā netika īstenotas. 2023. gadā Jēkabpils cietumā tiek īstenota tikai viena resocializācijas programma, t.i., "Stresa mazināšanas" resocializācijas programmā, kurā piedalās astoņi notiesātie. Citu resocializācijas programmu īstenošana 2023. gadā nav ieplānota. Jēkabpils cietuma Resocializācijas daļas nodarbinātie ir apmācīti īstenot šādas resocializācijas programmas:

- **"Pārmaiņām – jā!"** - apmācīti divi nodarbinātie, programmas mērķis – veicināt un stiprināt notiesāto personu iekšējo motivāciju pārmaiņām;
- **"Dzīve turpinās"** (programma senioriem) – apmācīti divi nodarbinātie, programmas mērķis – uzlabot notiesāto senioru adaptācijas spējas gan ieslodzījuma vietā, gan ārpus ieslodzījuma vietas un sniegt viņiem sociālo atbalstu;
- **"Vecāku prasmes"** – apmācīts viens nodarbinātais (programma jāīsteno diviem programmas vadītājiem), programmas mērķis – veidot kompetences bērnu vecākiem ieslodzījuma vietās par bērnu attīstību, drošību un audzināšanu, vecāku lomām un audzināšanas likumiskajiem aspektiem;
- **"Zinu, varu, daru: ceļvedis uz miera ostu"** – apmācīti trīs nodarbinātie, programmas mērķis – veicināt ieslodzīto personu informētību un uzvedības pašregulācijas prasmju nostiprināšanu un attīstīšanu, mazinot vardarbības pieredzes ietekmi un vardarbīgas uzvedības izpausmes;
- **"Stresa mazināšana"** – apmācīti divi nodarbinātie, programma tiek īstenota 2023. gadā, programmas mērķis – atpazīt savu stresu simptomus, iepazīt ķermeņa, emociju, prāta, garīguma resursus, atpazīstot antisociālus stresa pārvarēšanas paņēmienus un pilnveidot adekvātus stresa pārvarēšanas stratēģijas un stresa mazināšanas paņēmienus;
- **"Dzīves skola – IV"** – apmācīti četri nodarbinātie, programmas mērķis – veicināt ar brīvības atņemšanas sodu notiesāto integrāciju sabiedrībā pēc atbrīvošanas.

Pēc Jēkabpils cietuma administrācijas sniegtās informācijas 2024. gadā ir plānots īstenot trīs programmas: "Pārmaiņām - jā!" (divas grupas), "Dzīve turpinās" (viena grupa), "Stresa mazināšana" (divas grupas). Programmu īstenošana plānota atbilstoši programmu vadīšanai apmācītā personāla kapacitātei, notiesāto konstatētiem riskiem un vajadzībām – noteiktās programmas mērķgrupas esamībai, notiesāto soda termiņa ilgumam (atrodoties Jēkabpils cietumā varēs ne tikai iesākt, bet arī pabeigt programmu), kā arī telpu noslogojumam.

Saskaņā ar apmācītā personāla sarakstu Jēkabpils cietumā var īstenot piecas programmas.

Pēc pārbaudes Jēkabpils cietumam ir uzdots līdz 2024. gada 1. janvārim pilnveidot resocializācijas programmu īstenošanas plānošanu, proti, plānot programmu īstenošanu, ikgadēji īstenojot resocializācijas programmas atbilstoši apmācītā personāla kapacitātei un mērķa grupas esamībai.

Tāpat Pārvalde informē, ka profesionālās izglītības programmu īstenošana Jēkabpils ciетumā notiek sadarbībā ar Aizkraukles profesionālo vidusskolu un saskaņā ar Izglītības un zinātnes ministrijas uzņemšanas plānā 2023. budžeta gadam noteiktajam. Savukārt vispārējās izglītības programmu īstenošana Jēkabpils ciетumā tiek organizēta sadarbībā ar Jēkabpils 2. vidusskolu un ievērojot normatīvo aktu prasības izglītības procesa organizēšanai un mācību klāšu komplektēšanai.

Uz 2023.gada septembri Jēkabpils ciетuma saimnieciskajā apkalpē tika nodarbināts 21 notiesātais, komersanta (-u) izveidotajās darba vietās 17 (tostarp ārpus ciетuma teritorijas pie komersanta tiek nodarbinātas trīs notiesātās personas, kas izcieš sodu Jēkabpils ciетuma atklātajā nodaļā). Šobrīd, ierobežota valsts finansējuma dēļ, nav iespējams palielināt saimnieciskajā apkalpē nodarbināto skaitu Jēkabpils ciетumā. Komersanti nav ieinteresēti izveidot jaunas darba vietas Jēkabpils ciетuma teritorijā (Pārvalde regulāri publicē savā Tīmekļa vietnē informāciju par notiesāto nodarbināšanai pieejamām telpām, tomēr jau ilgu laiku pieteikumi komersantu pieteikumi netika saņemti).

Pārbaudot brīvā laika pasākumu organizēšanu Jēkabpils ciетumā, konstatēts, ka Jēkabpils ciетuma vadība neatbalsta notiesāto, kuriem ir spēkā esošais sods par rūpju soda izciešanas režīma pārkāpumu, vai notiesāto, kuriem sods ir piemērots par smēķēšanu dzīvojamā ēkā, izvešanu uz sporta aktivitātēm. Līdz ar to tiek liegta iespēja piedalīties visās sporta aktivitātēs. Trūkuma novēršanai Jēkabpils ciетumam uzdots līdz 2023. gada 31. decembrim izvērtēt iespēju piemērot citas notiesāto deviantas uzvedības mazināšanas metodes, kā arī nodrošināt dalību sporta pasākumos visiem notiesātajiem, neatkarīgi no soda izciešanas režīma pakāpes un sodu par soda izciešanas režīma pārkāpumiem esamību.

Priekšnieks  
pulkvežleitnants

D.Kaļins

Sparāne 67290043