



Latvijas Republikas tiesībsargs

Baznīcas iela 25, Rīga, LV-1010, tālr.: 67686768, e-pasts: tiesibsargs@tiesibsargs.lv, www.tiesibsargs.lv

Rīgā

06.05.2026. Nr. 1-5/102

Iekšlietu ministram
Rihardam Kozlovskim
kanceleja@iem.gov.lv

Valsts policijas priekšniekam
ģenerālim Armandam Rukam
pasts@vp.gov.lv

Par apstākļiem Valsts policijas Zemgales reģiona pārvaldes Austrumzemgales iecirknī

2026. gada 29. aprīlī apmeklēju Valsts policijas Zemgales reģiona pārvaldes Austrumzemgales iecirkņa īslaicīgās aizturēšanas vietu. Vizītes ietvaros veicu telpu apskati, kā arī individuālas pārrunas ar darbiniekiem, lai pārliecinātos par aizturēto personu īslaicīgas uzturēšanās apstākļiem.

Apskatītās kameras bija uzturētas kārtībā – tās bija tīras, sakoptas un nodrošināja atbilstošu gaisa temperatūras režīmu, kas kopumā liecina par pienācīgu rūpību attiecībā uz aizturēto personu īslaicīgās uzturēšanās apstākļiem.

Vienlaikus konstatēju trūkumus attiecībā uz Valsts policijas darbinieku darba vidi. Telpās ilgstoši nav veikti remontdarbi, un kopējais telpu nolietojums vērtējams kā neatbilstošs mūsdienu darba vides prasībām. Piekaramo griestu atsevišķi paneļi ir deformējušies un daļēji noslīdējuši, radot bīstamību telpā esošajām personām. Pie sienu un griestu savienojuma vietām ir skaidri saskatāmas ilgstošas mitruma ietekmes pēdas, apmetuma erozija un pelējuma sēnītes izplatība. Šāds telpu stāvoklis liecina par ilgstošām problēmām ar ēkas inženiertehniskajiem risinājumiem.

Papildus tam konstatēju, ka darbinieku lietošanā esošās mēbeles un inventārs ir nolietots un vietām bojāts. Vēršu uzmanību uz to, ka darba videi, kurā tiek pildīti sabiedrības drošībai nozīmīgi uzdevumi,

ir jāatbilst cieņpilniem, drošiem un ergonomiskiem standartiem, nodrošinot ne tikai minimālu risku nodarbināto dzīvībai un veselībai, bet arī cilvēka cieņai atbilstošus darba apstākļus.

Vēršu uzmanību, ka ikvienam, kurš veic darbu, ir tiesības uz veicamajai darbībai atbilstošiem darba apstākļiem, drošību un veselības aizsardzību.¹ Nodarbinātā tiesības uz drošu, veselībai nekaitīgu un cieņpilnu darba vidi ir pamattiesības, kuras valstij un darba devējam ir pienākums aktīvi nodrošināt neatkarīgi no nodarbinātības formas. Šīs tiesības izriet no Latvijas Republikas Satversmes, Darba likuma, Darba aizsardzības likuma, kā arī no starptautiskajām saistībām. Eiropas Cilvēktiesību tiesa atzīst, ka valstij ir pozitīvs pienākums aizsargāt personas veselību, fizisko un psihisko integritāti un cieņu arī darba vidē. Nepietiekama rīcība vai bezdarbība, kas pakļauj personu veselības riskam vai pazemojošiem apstākļiem, var radīt Eiropas Cilvēktiesību konvencijas 2., 3. un 8. panta pārkāpumu. Minētais sasaucās arī ar Eiropas Savienības Tiesas judikatūru, no kuras izriet, ka valstij kā darba devējam ir pienākums jebkuros apstākļos nodrošināt tās dienestā esošajām amatpersonām darba apstākļus, kas ir nekaitīgi veselībai un atbilst cilvēka cieņai.²

Līdz ar to vēlos akcentēt to, ka darba aizsardzības un drošības pienākumi ir statusneitrāli – tie saista darba devēju neatkarīgi no formas un nodarbinātības veida un tās dažādības darba vietas ietvaros. Ievērojot Latvijas Republikas Satversmes 91. pantu un Darba aizsardzības likuma 1. panta 13. punktu, 3. pantu un 4. panta pirmās daļas 1., 2. un 5. punktu, Valsts policijas darbiniekiem līdzīgi kā citiem nodarbinātajiem ir tiesības veikt savus dienesta pienākumus tādā darba vidē, kuru darba devējs izveido un organizē tā, lai izvairītos no darba vides riska vai mazinātu nenovēršama darba vides riska ietekmi, kur tas novērš darba vides riska cēloņus un bīstamo aizstāj ar drošu vai mazāk bīstamo, u. tml.

Darba vide, kurā pastāv veselībai kaitīgi faktori, tostarp pelējums, mitrums vai citi apdraudējumi, nav pieļaujama un savietojama ar cilvēka cieņu un darba drošību. Tā ir uzskatāma par tiesību normu pārkāpumu. Valsts iestādēm, tai skaitā tiesībaizsardzības institūcijām, ir jānovērš šādus riskus un nodrošināt darbiniekiem drošus, cieņpilnus un cilvēka veselībai atbilstošus darba apstākļus.

¹ *C. pret Rumāniju*, Nr. 47358/20, Eiropas Cilvēktiesību tiesa (2022. gada 30. augusts). Pieejams: [https://hudoc.echr.coe.int/fre#{%22itemid%22:\[%22002-13755%22\]}](https://hudoc.echr.coe.int/fre#{%22itemid%22:[%22002-13755%22]})

² *Michela Curto pret Eiropas Parlamentu*, Nr. T-275/17, Eiropas Savienības Vispārējās tiesa (2018. gada 13. jūlijs) lieta. Pieejams: <https://infocuria.curia.europa.eu/tabs/jurisprudence?sort=DOC DATE-DESC&searchTerm=%22T-275%2F17%22&publishedId=T-275%2F17>

Ņemot vērā iepriekš minēto, aicinu Latvijas Republikas Iekšlietu ministriju un Valsts policiju izvērtēt konstatēto situāciju un rast iespēju iespējami īsākā termiņā nodrošināt nepieciešamo uzlabojumu veikšanu Valsts policijas Zemgales reģiona pārvaldes Austrumzemgales iecirknī, nodrošinot darbiniekiem darba apstākļu atbilstību cilvēktiesību standartiem (cieņpilna, droša un veselībai nekaitīga darba vide).

Lūdzu novērst konstatētos trūkumus iespējami īsākā laika periodā, bet ne vēlāk kā **līdz 2026. gada 1. septembrim.**

Vienlaikus aicinu ministriju stratēģiski izvērtēt arī citu Valsts policijas struktūrvienību infrastruktūras stāvokli un, plānojot turpmākos budžeta līdzekļus, paredzēt finansējumu pakāpeniskai policijas iecirkņu atjaunošanai. Lai gan šādu uzlabojumu īstenošana var būt pakāpeniska, ir nepieciešams nodrošināt, ka pārskatāmā nākotnē tiek panākta būtiska darba vides kvalitātes uzlabošanās visās struktūrvienībās.

Ar cieņu
tiesībsardze

Karina Palkova