

# **Darbinieka sociālo garantiju aizsardzības problemātika uzņēmuma maksātnespējas un likvidācijas procesā**

Agnese Laizāne  
Tiesībsarga biroja  
Sociālo, ekonomisko un kultūras  
tiesību nodaļas  
juridiskā padomniece

Rīga 11.12.2019.

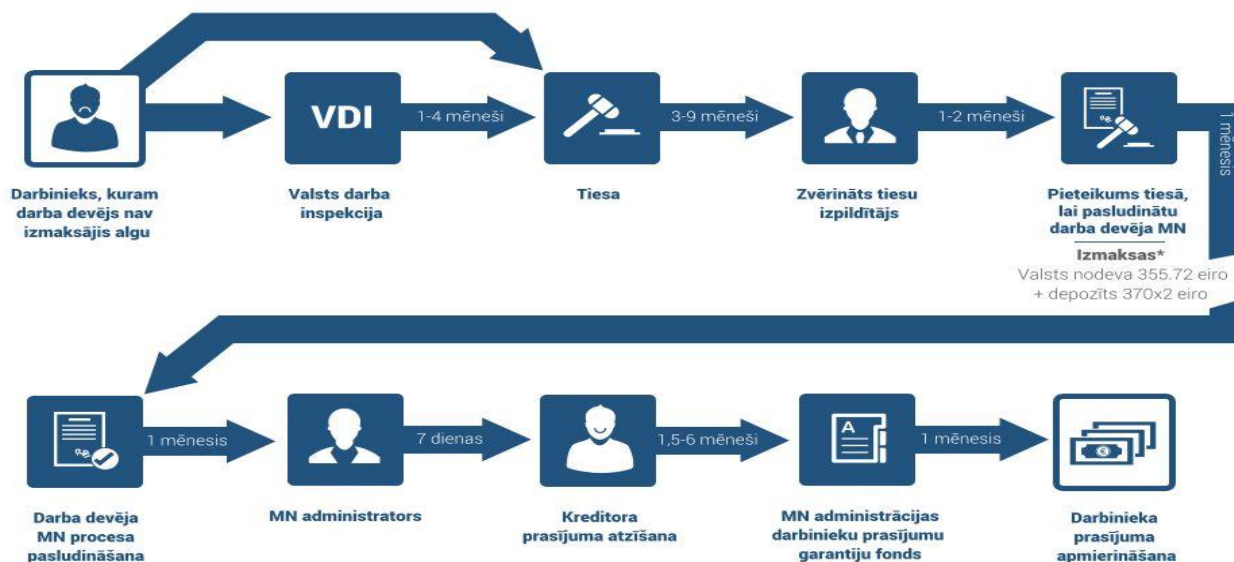
# Ievadam

---

Joprojām aktuāla problēma ir darbiniekiem neizmaksātā atalgojuma atgūšanas procesa ilgums un sarežģītība.

# Parastā kārtība

## Darbiniekam neizmaksātā atalgojuma atgūšanas process



\* Tiesa var darbinieku no šiem maksājumiem atbrīvot, ja darbinieks pierāda, ka nevar šīs izmaksas segt  
\*\* Minimālā darba alga periodā līdz trīs mēnešiem (3 x 370 = 1110 eiro); atlaišanas pabalsts 1 minimālās mēnešalgas apmērā (370 eiro); kompensācija par neizmantoto ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu (370 eiro)

Maksimālā prasījuma apmērs:  
**1850 eiro\*\***



FOREIGN INVESTORS  
COUNCIL IN LATVIA



LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBA  
Vienotība spēks!

LATVIJAS REPUBLIKAS  
**TIESĪBSARGS**

# Maksātnespēja

- Darbinieks var uzreiz vērsties tiesā ar darba devēja maksātnespējas pieteikumu.
- Jāmaksā valsts nodevu 355 euro apmērā un depozīta naudu divu minimālo algu apmērā (860 euro).
- Salīdzinājumam – valsts nodeva par parādnieka iesniegto juridiskās personas vai fiziskās personas maksātnespējas procesa pieteikumu ir 70 euro.

# Diskusijai

- Vai visos gadījumos ir nepieciešams darba ņēmējam vispirms tiesāties par darba samaksas piedziņu, lai varētu bez tiesāšanās izdevumiem pieteikt faktiskās maksātnespējas stadijā esoša darba devēja maksātnespēju?

# Vienkāršotais uzņēmumu likvidācijas process

- Nodokļu administrācija, komercreģistra iestāde vai tiesa likumā noteiktos gadījumos var pieņemt lēmumu par uzņēmuma darbības izbeigšanu.
- Ja netiek iecelts likvidators un uzņēmumam nav pasludināts maksātnespējas process, tiek pieņemts lēmums par uzņēmuma izslēgšanu no komercreģistra jeb vienkāršotā uzņēmuma likvidācija.

# Problēma

- Ja daba ņēmējam ir prasījums par darba samaksu un valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu nomaksu pret izslēdzamo uzņēmumu, kurš tiek izslēgts no komercreģistra vienkāršotās likvidācijas kārtībā, tad likvidācijas vai maksātnespējas uzsākšanas slogs ir uzlikts tieši uz darba ņēmēju.
- Vienkāršotā uzņēmuma likvidācijas procesa ietvaros pirms lēmuma par uzņēmuma darbības izbeigšanu nevienā no iestādēm netiek vērtēts, vai uzņēmumam ir darba ņēmēji un vai viņu intereses varētu tikt aizskartas.

# Diskusijai

---

- Pārliecināties, vai uzņēmumā ir darba ņēmēji, kurus var skart lēmums par vienkāršoto likvidāciju.
- Darbinieku tiesības pretendēt uz kompensāciju no darbinieku prasījumu garantiju fonda.



---

# Paldies!

## **Tiesībsarga birojs**

Baznīcas iela 25, Rīga, LV-1010

Tālr.: 67686768

[tiesibsargs@tiesibsargs.lv](mailto:tiesibsargs@tiesibsargs.lv)

[www.tiesibsargs.lv](http://www.tiesibsargs.lv)