



**Personu ar invaliditāti grūtības atrast darbu dažādās jurisdikcijās.**

	Austrija	Beļģija	Dānija	Īrija	Nīderlande	Norvēģija	Polija	Rumānija	Somija	Šveice	Vācija	Zviedrija
Tiek veikti pasākumi, lai iedrošinātu darba devējus nodarbināt personas ar invaliditāti.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Darbinieku ar invaliditāti integrēšana rada sarežģījumus.	X	X					X	X	X			
Nav novērotas grūtības atrast darbu.			X		X							X
Atbilstoša darba atrašana prasa vairāk laika salīdzinājumā ar personām bez invaliditātes.	X								X		X	
Bezdarba līmenis personu ar invaliditāti vidū ir augstāks salīdzinot ar citām grupām.								X	X		X	
Darbinieki ar invaliditāti mēdz piedzīvot diskrimināciju.										X		
Regulējums paredz gadījumus, kad jānodarbina darbinieki ar invaliditāti.	X				X			X			X	

**Specifiski novērojumi atsevišķās jurisdikcijās**

**Austrijā** – viens no iemesliem kāpēc darba devēji nelabprāt izvēlas nodarbināt darbiniekus ar invaliditāti ir to īpašā aizsardzība.

**Beļģijā** - iespēja nodarbināt darbiniekus ar invaliditāti netiek pietiekami veicināta.

**Dānijā** - nelielu biznesu īpašnieki ir atturīgi nodarbināt invalīdus, ņemot vērā prasības, kas jāievēro, lai pielāgotu darba vidi darbinieka ar invaliditāti vajadzībām.

**Īrijā** – darba devējs nevar atteikties nodarbināt darbinieku ar invaliditāti, neapsverot iespēju pielāgot darba vietu. Darba devējam jānodrošina darbiniekam invalīdam atbilstoša darba vide.

**Nīderlandē** darba devējs nevar atteikties nodarbināt darba tiesiskās attiecības ar darbinieku invaliditātes dēļ vai iespējamo slimības dienu daudzuma dēļ. Pašreizējais regulējums ir efektīvs.

**Polijā** – šobrīd tiek īstenotas programmas, lai veicinātu personu ar invaliditāti nodarbināšanu publiskajā sektorā.

**Rumānijā** – Tikai ~5 % no visām personām ar invaliditāti ir darba tiesiskajās attiecībās.

**Somijā** – 60% personu ar invaliditāti darbaspējīgā vecumā ir darba tiesiskajās attiecībās.

**Šveicē** – 2016. gadā 71% personu ar invaliditāti bija nodarbināti, savukārt tikai 4% bija bezdarbnieki.

**Vācijā** – bezdarba līmenis personu ar invaliditāti vidū ir divreiz augstāks kā pārējo iedzīvotāju darbaspējīgā vecumā vidū – 13,4%. Personām ar invaliditāti darba meklējumi vidēji ir 3 mēnešus ilgāki. Gandrīz puse bezdarbnieku ar invaliditāti atbilstošu darbu meklē vairāk nekā 1 gadu.

**Zviedrijā** – normatīvo aktu noteikumi visbiežāk tiek ievēroti un lielākā daļa darba devēju piedāvā darbu darbiniekiem ar invaliditāti, ja tas atbilst darba veikšanai izvirzītajām prasībām.