



Pasākumi, kas tiek īstenoti, lai iekļautu personas ar invaliditāti darba tirgū

Austrija	Personu ar invaliditāti nodarbināšanas likums paredz pienākumu darba devējiem, kas nodarbina vismaz 25 darbiniekus nodarbināt vismaz 1 personu ar invaliditāti uz katriem 25 darbiniekiem. Ja šāda prasība netiek izpildīta, tad darba devējam ir pienākums maksāt kompensējošu nodokli no EUR 253 līdz EUR 377 par katru personu ar invaliditāti, kas atbilstoši likumam būtu nodarbināma. Darba devējiem tiek paredzēta samaksa, lai kompensētu darbinieku ar invaliditāti samazināto darbspēju un lai segtu izdevumus par darbinieku ar invaliditāti apmācību un izdevumus, kas saistīti ar darba vietas pielāgošanu darbiniekiem ar invaliditāti.
Beļģija	Piedāvā 6 mēnešu dotācijas darba devējiem, kas nodrošina mentoru darbiniekiem ar invaliditāti. Pastāv iespēja saņemt sensibilizācijas dotāciju par darbinieka ar invaliditāti nolīgšanu līdz 1000 EUR, dotācijas darba vietas pielāgošanai. Pastāv iespēja pieteikties dotācijām, kas sedz daļu izmaksājāmās darba samaksas personai ar invaliditāti saistībā ar produktivitātes samazinājumu.
Dānija	Ir vairākas programmas, kuru mērķis ir uzlabot personu ar invaliditāti iespējas atrast darbu, piemēram, privilēģijas piedalīties darbinieku atlases pasākumos pie publiskā sektora darba devējiem
Īrija	Īrijā ir vairākas programmas, kas veicina personu ar invaliditāti iesaisti darba tirgū – daļība apmācību programmās, kas veicina vērstas uz personu ar invaliditāti iekļaušanu darba tirgū. Programma paredz iespēju pieteikties dotācijām šādu apmācību izmaksu segšanai. Pieejamas arī dotācijas, lai uzlabotu darba vidi personām ar invaliditāti. Pieejamas dotācijas, lai veicinātu darbinieku, kas guvuši traumas vai invaliditāti pārkvalificēšanu, lai veicinātu darbinieku palikšanu darbā uzņēmumos. Īrijā ir pieejamas arī speciālas programmas personām ar redzes un dzirdes traucējumiem, lai veicinātu šādu personu profesionālās spējas un integrēšanu darba tirgū.
Nīderlande	2013. gadā parlaments un darba devēji noslēdza sociālu vienošanos, kas paredz, ka tiks nodrošinātas papildus darba vietas personām ar invaliditāti. Vienošanās paredz, ka līdz 2026. gadam darba devējiem jāīsteno 100 000 personu ar invaliditāti iesaiste darba tirgū. Valdība nodrošina darbu 25 000 personu ar invaliditāti. Saistībā ar noslēgto vienošanos pieņemtie normatīvie akti paredz darba devējiem, kas nodarbina vismaz 25 darbiniekus nodarbināt noteiktu un proporcionālu skaitu darbinieku ar invaliditāti. Katram gadam ir noteikts skaits personu ar invaliditāti, kurām jānodrošina darbs. Kvotas neizpildes gadījumā darba devējiem var tikt piemērots kvotas nodoklis EUR 5000 apmērā par katru neizpildīto darba vietu no 2019. gada. Pastāv arī virkne citu atbalsta programmu.
Norvēģija	Darba un labklājības organizācijas piedāvā ar nodarbinātību saistītus pakalpojumus, padomus un papildus sniedz palīdzību ar pieteikumu darba devējiem sagatavošanu.
Polija	Polijā šobrīd tiek īstenota programma, kas paredz procentuāli paaugstināt publiskajā sektorā nodarbināto personu ar invaliditāti īpatsvaru. Īstenota tiek programma, kas palīdz personām ar invaliditāti, kuras ieguvušas augstāko izglītību, atrast piemērotu darbu, sagatavojot individuālus karjeras iespēju plānus, palīdzot celt šādu personu kvalifikāciju un sniedzot atbalstu šādām personām kā pašnodarbinātajiem.
Rumānija	Tiek īstenotas vairākas programmas gan nacionālā, gan reģionālā līmenī. Rumānijas valdība ir apstiprinājusi nacionālo stratēģiju un rīcības plānu 2016. – 2020. gadam, kas paredz veicināt personu ar invaliditāti tiesību aizsardzību. Viens no plāna uzdevumiem ir nodrošināt vienlīdzīgas tiesības personām ar invaliditāti, lai veicinātu iespēju atrast piemērotu darbu un nodrošināt šādām personām atbilstošus darba apstākļus.
Somija	Somijā ir vairākas asociācijas un nodibinājumi, kas veicina personu ar invaliditāti iesaistīšanu darba tirgū.
Šveice	Personu ar invaliditāti iesaiste darba tirgū notiek aktīvi veidojot darbnīcas. 2013. gadā šādās darbnīcās tika nodarbinātas 18 000 personas ar invaliditāti. Tiesību akti Šveicē paredz katram kantonam pienākumu nodrošināt personām ar invaliditāti iespēju darboties šādās darbnīcās. Privātajā sektorā arī vairākas biedrības un organizācijas veicina personu ar invaliditāti integrēšanu darba tirgū.
Vācija	Vācijā tiek īstenotas vairākas valdības programmas un arī NVO sektoru programmas, lai uzlabotu personu ar invaliditāti iespējas darba tirgū. Integrācijas birojs un Nodarbinātības aģentūra īsteno programmu, kuras mērķis ir uzlabot un atjaunot personu ar invaliditāti darba spējas atbilstoši viņu spējām. Programma paredz apmācības, mobilitātes atbalstu, nosūtīšanas un integrācijas pakalpojumu, kvalifikācijas celšanu, pārkvalificēšanos un tālākizglītību, transporta palīdzību, atbalstu darba devējiem un atbalstu personu ar invaliditāti darbnīcām.
Zviedrija	Valsts nodarbinātības dienests īsteno vairākas programmas un iniciatīvas, lai veicinātu personu ar invaliditāti nodarbinātību. Tas izlemj visus jautājumus, kas saistīti ar kompensāciju piešķiršanu darba devējiem. Zviedrijā darba devējiem pastāv iespēja pieteikties kompensācijām, kas tiek izmaksātas saistībā ar personu ar invaliditāti nodarbināšanu. Kompensācijas tiek maksātas lai uzlabotu darba vidi, apstākļus un pielāgotu tos personu ar invaliditāti vajadzībām. Pastāv arī iespēja saņemt kompensāciju speciāla aprīkojuma iegādei.