

DARBINIEKU DAŽĀDĪBA KĀ UZŅĒMUMA KONKURĒTSPĒJAS ATSLĒGA

Līga Stabulniece, 03.12.2015



Rimi

Rimi Latvija

Rimi

Par mums

Rimi Latvija ir viens no vadošajiem mazumtirdzniecības uzņēmumiem Latvijā



```

graph TD
    ICA[ICA Gruppen] --> RimiBaltic[Rimi Baltic]
    RimiBaltic --> RimiLietuva[Rimi Lietuva]
    RimiBaltic --> RimiLatvija[Rimi Latvija]
    RimiBaltic --> RimiEestiFood[Rimi Eesti Food]
  
```

Rimi veikali

Rimi

Rimi Latvija vada 116 veikalus

- 28 Hipermārketus
- 42 Supermārketus
- 46 Supernetto




Rimi Latvija & Baltic Birojs un loģistikas centrs

Rimi




Rimi rīkojas saskaņā ar 7 darbības pamatprincipiem

Rimi

Rimi un tā mātes uzņēmums ICA grupen rīkojas saskaņā ar 7 darbības pamatprincipiem, kas veidoti, balstoties uz Apvienoto Nāciju Global Concept standartiem, un kas pielāgoti mazumtirdzniecībai un konkrēti mūsu uzņēmumam:

- Vadās pēc augstiem ētikas standartiem, tiecas strādāt ar peļņu
- Ieklausās pircējos un strādā, balstoties uz viņu vajadzībām
- Novērtē darbinieku dažādību un stimulē izaugsmi
- Saglabā atvērtu dialogu gan iekšēji, gan ar apkārtnējo pasauli
- Nodrošina produktu kvalitāti un drošību
- Veicina veselīgu dzīvesveidu
- Īsteno viedei draudzīgu darbību, kas veicina ilgtspējīgu attīstību

Rimi sasniegumi

Rimi

- 1. lielākais nodokļu maksātājs Latvijā - 2014
- 5. milētākais zīmols Latvijā - 2015
- Kopš 2012 gada uzņēmums saņēmis Giminei draudzīga komersanta statusu
- Četrus gadus pēc kārtas Rimi Latvija iegūst godpilno Zelta kategoriju Ilgtspējas indeksā; 2015. gadā saņēmis arī specbalvu - **dažādībai atvērtākais uzņēmums**
- LBAS balva 2015 - par līggađēju sadarbību ar arodbiedrību un izcilu ieguldījumu sociālā dialoga attīstībā
- Apeirona balva 2015 - par **Cilvēcisku pieeju cilvēkiem ar īpašām vajadzībām**





Rimi kā darba devējs



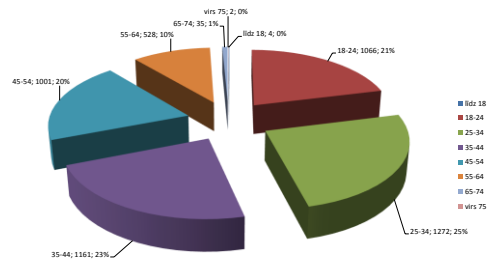
➤ Rimi Latvia darbinieku skaits:
vairāk kā **5700** (220 birojs)
Rimi Baltic birojs 190

➤ **3. Lielākais** darba devējs Latvijā

➤ **Labākais darba devējs Latvijā 2015**
balva no LDDK



Rimi Latvia darbinieku sadalījums pēc vecuma grupām



vecums	Vai	Birojs	Veikali	HM	Rimi	SN
vidējais vecums	37.14	36.68	37.22	37.66	37.88	34.70

Mēs esam par dažādību



Darbinieku ar īpašām vajadzībām nodarbināšana



Darbinieki ar īpašām vajadzībām



Darbinieku ar īpašām vajadzībām nodarbināšana



- 46% jeb 85 darbinieki ir ar vismaz piecu gadu darba stāžu Rimi
- 5 strādā birojā – grāmatvedības, personālvadības un HM formāta departamentos
- 178 strādā veikalos pārsvarā šādos amatos:
 - Pārdevēji
 - Kasieri, vecākie kasieri, preču speciālisti
 - Ražošanas darbinieki (maiznieki, konditori, pavāra palīgi, gaļas izcirtēji)
 - Nolikavas darbinieki, preču pieņēmēji
 - Veikala vadības komandas locekļi

Dažādības stāsti



Mihails Rimi strādā jau deviņus no saviem 28 gadiem. Viņam ir invaliditāte kopš dzimšanas – bērnu cerebrālā trieka. Pūtis mācījies Rīgas 2. speciālajā internātpamatskolā, kur ieguvis arī pavāra palīga kvalifikāciju, jau skolas laikā gājis Rimi praksē, bet pēc tās palicis uzņēmumā strādāt. Mihails darba vieta ir Rimi hipermarketa Valdemārs kulinārijas nodaļa, kur viņš ik dienu no 9.00 līdz 17.00 strādā par pavāra palīgu – griez dārzeņus un citas sastāvdaļas salātu gatavošanai.



Dažādības stāsti

rimi

Velta – ir Supernetto veikala vadītāja. Veltai ir redzes traucējumi

Laime atkal strādāt

Mēs esam par dažādību

rimi

Lielā daļa cilvēku ar īpašām vajadzībām *Rimi* strādā ilgstoši:

- Tā, piemēram, *Rimi* Mīlgrāvis jau vairāk nekā piecus gadus par kasieri strādā līlputē;
- Vairāk nekā sešu gadus *Rimi* veikalā tirdzniecības centrā *Spice* strādā sieviete ar iedzimtu plaukstu defektu;
- Sešus gadus *Rimi* veikalā tirdzniecības centrā *Galerija Centrs* par kasieri strādā puisis, kura dzīvi pilnībā mainīja autoavārija, liedzot kustību brīvību;
- Tāpat uzņēmumā strādā darbinieku ar slēpto invaliditāti – epilepsiju, cukura diabētu.

Rimi aptauja par darbinieku dažādību

rimi

SIA Rimi Latvija šī gada martā tika veikta veikalu vadības komandu un biroja darbinieku aptauja par darbinieku dažādību (kopumā aizpildītas 171 anketa)

Darbinieki ar invaliditāti apgrūnā darba pienākumu veikšanu

Achilācija 124 – 72.5 %
 No tiem:
 Pilnībā piekrit, piekrit – 21 %
 Daļēji piekrit – 23.8 %
 Neapņēmu, pilnībā nepiekrit – 57.3%

Pilnībā piekritu
 Piekritu
 Daļēji piekritu
 Neapņēmu
 Pilnībā nepiekritu
 Nezinu

Rimi aptauja par darbinieku dažādību

rimi

Kāda ir Jūsu uzņēmuma personāla politika attiecībā pret invalīdu nodarbinātību?

Nezinu
 Pilnībā nepiekrītu
 Neapņēmu
 Piekrītu daļēji
 Piekrītu
 Pilnībā piekrītu

Rimi aptauja par darbinieku dažādību

rimi

Vai cilvēku dažādība palīdz vai traucē pildīt darba pienākumus?

Nezinu
 Pilnībā nepiekrītu
 Neapņēmu
 Piekrītu daļēji
 Piekrītu
 Pilnībā piekrītu

Vairāku gadu sadarbība izveidojusies ar:

rimi

- Apeirons, SIVA, Latvijas Neredzīgo biedrība NVA, GoBeyond
- Zaigas Oborenko Doktora disertācijas izstrāde, balstoties uz pētījumu Rimi veikalos
- Darbinieku atlase notiek vienīgi, pamatojoties uz prasmēm, zināšanām, vēlmēm apgūt jauno un, protams, pēc attieksmes pret darbu

2016	
rimi	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vadītāju mācības par darbinieku dažādības jautājumiem ➤ Vadlīnijas cilvēku ar invaliditāti nodarbināšanai 	
<p>Vadlīnijas cilvēku ar invaliditāti nodarbināšanai</p> <p><small>izstrādāja "Tas ir mani" valsts institūts "Psihosociālās rehabilitācijas centrs ar padziļinātu uzmanību" un Latvijas Republikas Valsts prezidents</small></p> <p>rimi</p> <p>BEYOND</p>	<p>Saturs</p> <p>1. Vadlīnijas mērķi 2</p> <p>2. Kas ir invaliditāte? Tās veidi un grupas 3</p> <p>2.1. Ieteikumi, kas jāņem vērā nodarbinot cilvēku ar invaliditāti 3</p> <p>2.1.1. Redzes traucējumi 3</p> <p>2.1.2. Dzirdes traucējumi 4</p> <p>2.1.3. Runas - valodas traucējumi 4</p> <p>2.1.4. Kustības traucējumi 4</p> <p>2.1.5. Intelektuālās aktivitātes traucējumi 5</p> <p>2.1.6. Psihiskās saslimšanas 5</p> <p>2.1.7. Apģiņā invaliditāte 6</p> <p>3. Darba intereje 7</p>

